



# I.C. FRATTAMAGGIORE 2 CAPASSO-MAZZINI

(80027) FRATTAMAGGIORE Via Mazzini, 77

Tel - Fax 081/8351753 -081/8804695

C.F. 95215880634

COD MECC. NAIC8G00A

E-MAIL [NAIC8GE00A@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:NAIC8GE00A@PEC.ISTRUZIONE.IT)

---

## CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO Anno scolastico 2017/2018

Il giorno 11 Novembre 2017

presso l'I.C. Frattamaggiore 2 Capasso-Mazzini di Frattamaggiore (NA), tra il Dirigente Scolastico, **prof.ssa Fernanda Manganelli** e la RSU composta dai Sigg Ambrico Carla, Liguori Vincenzo e Gervasio Francesca, Alfonso Imbimbo, la prof. Teresa Mele , terminale associativo Gilda Scuola, i Rappresentanti dei sindacati firmatari del Contratto, in applicazione della materia definita dall'art. 6, del CCNL 2006/09, e dall'art. 3 del CCNL, 03-05.

E' presente, invitata, la D.S.G.A. dott.ssa Moccia Immacolata.

Visto il D.I.vo N. 29 del 03.02.93 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il D.I.vo N. 80 del 31.03.98 e successive modificazioni ed integrazioni;

Visto il C.C.N.L. 1995 per le parti non modificate e non integrate e quindi vigenti;

Visto il C.C.N.L del 29.11.07 e successive modifiche e integrazioni del 08.04.08 e del 25.07.08;

Visto il C.C.N.L. relativo al quadriennio normativo 98/2001 del personale del comparto scuola; in particolare gli artt. 1-2-3-4-5-6-7-8-9 e 19 del suddetto contratto, dal cui combinato disposto si rilevano le regole per la trattativa integrativa, in materia di criteri di attuazione delle norme relative ai diritti e alle relazioni sindacali e allo sviluppo delle azioni sindacali a livello di singola istituzione scolastica;

Viste le linee di attuazione del PTOF per l'anno scolastico 2017/18

Visto l'art. 3 del D.P.R. n. 394/88

Vista la legge n. 300/1970 "STATUTO dei LAVORATORI"

Vista l'assegnazione delle risorse finanziarie prot.

**SI CONVIENE E STIPULA IL SEGUENTE CONTRATTO:**

**CAPITOLO 1**

***RELAZIONI SINDACALI A LIVELLO D'ISTITUTO***

**ART. 1: Le materie oggetto di informazione e contrattazione**

Le materie oggetto di informazione e contrattazione sono definite nell'art. 6 del C.C.N.L. e nell'art. 3, comma 2 del C.C.N.L. 2003 – 2005 e aggiornamenti del C.C.N.L. 2006-2009 sottoscritto il 29 novembre 2007 e ulteriori integrazioni normative.

**Materie di informazione preventiva**

- ✚ Proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola.
- ✚ Criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali
- ✚ Criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.
- ✚ Utilizzazione dei servizi sociali.

Sulle materie su indicate il D. S. deve informare la RSU entro il 30 aprile.

**Materie di contrattazione integrativa**

- ✚ Modalità di utilizzazione del personale in rapporto al P. O. F. .
- ✚ Criteri riguardanti le assegnazioni del personale, docente, educativo ed ATA alle sezioni staccate ed ai plessi.
- ✚ Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali.
- ✚ Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ✚ Criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori.
- ✚ Criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente ed ATA.
- ✚ Criteri per l'individuazione del personale docente ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto.

**Materie di informazione successiva**

- ✚ Nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il Fondo d'Istituto.

- ✍ Criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative.
- ✍ Verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'Istituto sull'utilizzo delle risorse.

Sulle materie su indicate il D. S. deve informare la RSU entro il 30 giugno.

#### **ART. 2: Campo di applicazione, decorrenza e durata**

- ✍ Gli effetti del contratto decorrono dalla data di sottoscrizione dello stesso.
- ✍ Il presente contratto integrativo si applica a tutto il personale docente ed ATA in servizio ed ha durata annuale.
- ✍ Alla scadenza, si rinnova tacitamente qualora non ne sia data disdetta da una delle parti con comunicazione scritta almeno 30 giorni prima di ogni singola scadenza. In caso di disdetta, le presenti disposizioni rimangono in vigore fino a quando non siano state sostituite dal Contratto successivo.
- ✍ Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.
- ✍ Le parti firmatarie si impegnano ad incontrarsi qualora si verificano controversie per una interpretazione autentica a qualche articolo enunciato nel presente Contratto.
- ✍ Quanto stabilito nel presente Contratto integrativo s'intenderà tacitamente abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contrattuali nazionali gerarchicamente superiori
- ✍ Copia del Contratto verrà affisso all'Albo d'Istituto.

#### **ART. 3: Quesiti e visione degli atti**

- ✍ Al personale della scuola, che abbia inoltrato al Dirigente Scolastico segnalazioni scritte di fatti, circostanze o provvedimenti lesivi di propri diritti o interessi, deve essere sempre data risposta scritta, entro 30 gg. ai sensi della Legge 241/90.
- ✍ Parimenti il lavoratore ed i soggetti sindacali legittimati hanno diritto alla visione di tutti gli atti della scuola che siano pertinenti con l'esercizio di un legittimo interesse, essendo parte in causa, ai sensi e per gli effetti della Legge n. 15 del 2005.
- ✍ La presa visione deve essere possibile prima che siano adottati atti che possano nuocere gli interessi del richiedente. Chi vi ha interesse può altresì chiedere copia di tutti gli atti e documenti amministrativi.

#### **ART. 4: Patrocinio**

- ✍ Le OO.SS., su delega degli interessati, da acquisire agli atti, hanno diritto d'accesso agli atti in ogni fase del procedimento che li riguarda a livello d'Istituto.

